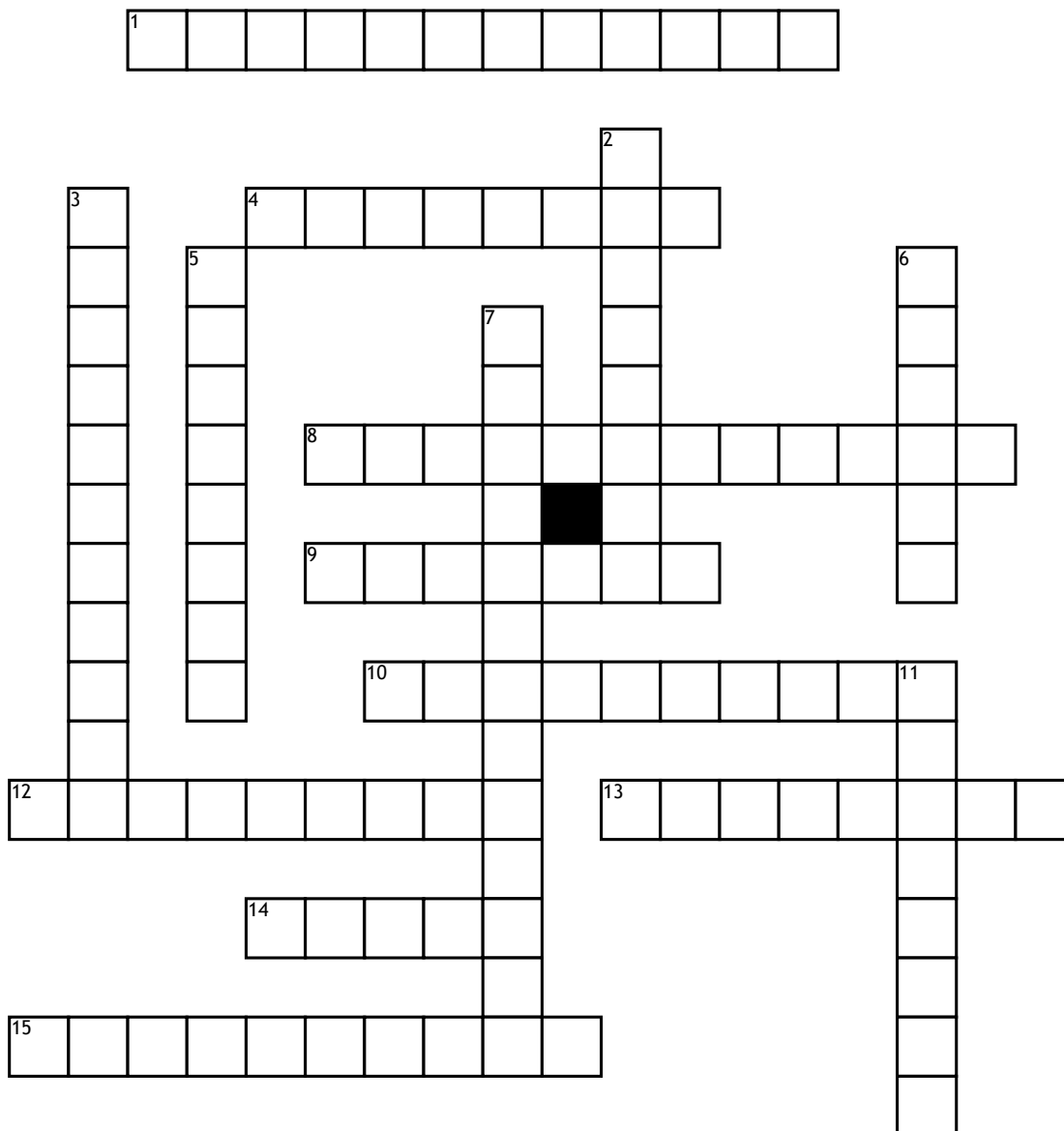


Name: _____

Date: _____

Conditions de travail



Across

1. Organismes administratifs chargés de veiller à l'exécution des lois et représentant le pouvoir exécutif

4. est l'ensemble des patrons ou chefs d'entreprise. Il désigne aussi les organisations patronales.

8. est celui qui effectue un travail, qui se consacre à une tâche, qu'elle soit manuelle ou intellectuelle.

9. Absence de toute discrimination entre les êtres humains, sur le plan de leurs droits

10. Personne qui emploie du personnel salarié.

12. Caractère de ce qui est injuste ou contraire à la justice, ce principe moral impliquant le respect de ce qui est conforme au droit.

13. Une association qui a pour objet la défense d'intérêt commun

14. Arrêter de travailler pour prouver un point

15. est le sentiment de responsabilité et de dépendance réciproque au sein d'un groupe de personnes qui sont moralement obligées les unes par rapport aux autres

Down

2. un mode de rémunération du travail qui repose sur l'échange marchand d'une prestation de service par une personne

3. de discuter les affaires communes entre des parties en vue d'un accord

5. Tout qui est rapport avec l'argent

6. Personne qui dirige une entreprise industrielle ou commerciale, par rapport aux ouvriers, aux employés

7. est l'action de faire croître, de progresser, de donner de l'ampleur, de se complexifier au cours du temps.

11. est l'absence de danger, c'est-à-dire une situation dans laquelle quelqu'un (ou quelque chose) n'est pas exposé à des événements critiques